

BASES QUE REXERÁN A CONVOCATORIA PARA A CONTRATACIÓN DE 20 ALUMNOS/AS TRABALLADORES/AS DO OBRADOIRO DUAL DE EMPREGO "TERRAS DO SOR V" PROMOVIDO POLOS CONCELLOS DE OOUROL, O VICEDO E MURAS

Primeira.- Obxecto da convocatoria, normas xerais e principios de actuación

O obradoiro dual de emprego "Terras do Sor V" configúrase como un programa mixto de emprego e formación que ten por finalidade mellorar a ocupabilidade das persoas desempregadas de dezaioito ou máis anos de idade, mediante a realización de obras ou prestación de servizos de interese xeral e social que posibiliten ao alumnado participante a realización dun traballo efectivo que, xunto coa formación profesional para o emprego recibida, relacionada directamente co devandito traballo, procure a súa cualificación profesional e favoreza a súa posterior inserción laboral no mercado de traballo.

Este obradoiro está cofinanciado pola Comunidade Autónoma de Galicia ao abeiro da Orde do 31 de decembro de 2020 pola que se establecen as bases reguladoras das axudas e subvencións para os obradoiros duais de emprego da Comunidade Autónoma de Galicia, e se procede a súa convocatoria para o ano 2021 (código de procedemento TR353A), publicada no DOG nº 22, do 3 de febreiro de 2021 e promovido polos concellos de Oourol, O Vicedo e Muras, sendo o Concello de Oourol a entidade promotora do proxecto.

Respéctanse polo tanto o establecido na Resolución de concesión de subvención, de data de 08/09/2021 e con número de expediente 27/15/2021, e a Circular número 6/2021, de data de 15/06/2021, sobre Instrucións en relación co procedemento de selección do persoal directivo, docente e de apoio así como do alumnado-traballador do Programas de emprego para persoas mozas e obradoiros duais de emprego.

Estabécese así mesmo o sistema, requisitos, baremos ou probas que se aplicarán na selección das 20 persoas alumnas traballadoras que participarán no obradoiro dual de emprego " Terras do Sor V ", promovido polos Concellos de Oourol, O Vicedo e Muras e subvencionado pola Consellería de Emprego e Igualdade.

A selección do alumnado traballador participante no proxecto que se vai a poñer en funcionamento será realizada pola entidade promotora mediante un procedemento específico regulado mediante instrucción da Dirección Xeral de Formación e Colocación, atendendo ás prioridades do proxecto, aos itinerarios formativos e a criterios de igualdade e obxectividade.

Nos criterios de selección do alumnado-traballador do obradoiro dual de emprego procurarase a maior adaptación das persoas que se van seleccionar ás especialidades e as particulares circunstancias de dificultade estas. Estes criterios deberán incluírse nas bases reguladoras que aprobará a entidade promotora, que deberán respectar os requisitos e criterios de selección establecidos nesta orde e na instrucción da Dirección Xeral de Formación e Colocación que a desenvolva.

Segunda.- Publicidade do proceso:

As presentes bases reguladoras do proceso de selección do alumnado unha vez aprobadas pola entidade promotora expóranse ao público no taboleiro de anuncios do Concello de Oourol e na súa sede electrónica (<https://concellodeourol.sedelectronica.es>) no apartado de Taboleiro de Anuncios así como nos taboleiros e webs dos concellos de O Vicedo e Muras. Ademais enviaranse á oficina de emprego que tramite a oferta de emprego e tamén serán remitidas á Xefatura Territorial correspondente.

Todas as fases do proceso daranse a coñecer no taboleiro de anuncios do Concello de Oourol e na súa



sede electrónica así como nos taboleiros e webs dos concellos de O Vicedo e Muras.

Rematado o proceso de selección, a entidade promotora remitirá á oficina de emprego e á xefatura territorial correspondente, a documentación xustificativa do procedemento e a relación das persoas seleccionadas.

No caso de que as sondaxes da oferta se realizasen en concellos pertencentes a outra oficina de emprego distinta da que tramita a oferta de emprego tamén se expoñerán na oficina de emprego correspondente.

Terceira.- Relación xurídica das persoas traballadoras participantes coa entidade promotora do obradoiro de emprego.

Durante a súa incorporación ao obradoiro dual de emprego as persoas alumnas seleccionadas estarán vinculadas á entidade promotora mediante a modalidade de contrato para a formación e aprendizaxe.

Os contratos de traballo terán carácter temporal, cunha duración de nove meses e serán a xornada completa.

De conformidade co establecido no artigo 14 da Orde do 31 de decembro de 2020 da Consellería de Emprego e Igualdade, non é aplicable a este proceso selectivo a normativa establecida para os procedementos de selección de persoal das distintas administracións públicas, aínda que a entidade promotora sexa un organismo público. Os alumnado-traballador seleccionado non se considerarán incluídos nos correspondentes cadros de persoal ou relacións de postos de traballo, e consecuentemente, non será precisa oferta de emprego pública previa.

Cuarta.- Requisitos das persoas aspirantes.

As persoas participantes no proceso selectivo deberán reunir os seguintes requisitos:

a) Requisitos xerais.

- Ter dezaoito ou máis anos de idade.
- Estar desempregadas, entendéndose nesta situación ás persoas demandantes de emprego inscritas no Servizo Público de Emprego de Galicia, que carezan de ocupación remunerada e estean dispoñibles para o emprego. Este requisito deberá de manterse na súa data de incorporación ao proxecto.
- Cumprir os requisitos establecidos na normativa reguladora do contrato para a formación e aprendizaxe, co obxecto de ter vinculación mediante un contrato de tales características ao obradoiro dual de emprego, desde a súa incorporación ao proxecto, en aplicación do previsto nos artigos 2 e 5 desta orde de convocatoria.
- Cando a formación a impartir no proxecto vaia dirixida á obtención de certificados de profesionalidade de nivel de cualificación 2 ou 3, cumprir cos requisitos de acceso sinalados nos reais decretos que regulan ditos certificados:
 - Nivel 1 da especialidade Traballos de Carpintería e Moble (MAMD0209). Non se precisan.
 - Nivel 2 da especialidade de Atención Sociosanitaria a Persoas no Domicilio (SSCS0108), cumprir algún dos seguintes criterios:
 - Estar en posesión do Título de Graduado en Educación Secundaria Obrigatoria.
 - Estar en posesión do Certificado de Profesionalidade de nivel 2.
 - Estar en posesión do Certificado de Profesionalidade de nivel 1 da mesma familia e área profesional.
 - Cumprir o requisito académico de acceso aso ciclos formativos de grao medio ou ben superar as correspondentes probas de acceso reguladas polas administracións educativas.
 - Ter superada a proba de acceso á universidade para maiores de 25 anos e/ou de 45 anos.



- Ter superado as competencias clave correspondentes.
- Non padecer enfermidade ou defecto físico que impida o normal desempeño das funcións que corresponden á ao posto convocado, estando en condicións de incorporarse ao mesmo na data de inicio do proxecto formativo.

Estes requisitos deberán cumprirse tanto no momento da selección como no da formalización do contrato de traballo

b) Requisitos específicos:

1.-Nivel profesional: ata oficial de 2ª inclusive.

Quinta.- Causas de exclusión

- ✓ Non cumprir os requisitos exixidos nestas bases e na orde de convocatoria, no momento da súa incorporación ao obradoiro dual de emprego.
- ✓ Ter cursado a especialidade formativa que se programa no obradoiro e para a cal foi seleccionado/a.

Sexta.- Oferta de actividade.

Aprobados os criterios de selección das persoas alumnas traballadoras que van participar no obradoiro dual de emprego, presentaránse ofertas de emprego, en función das especialidades formativas que se van a impartir e do concello nos que están localizadas as actuacións previstas no proxecto de obradoiro, definindo nas mesmas os parámetros de sondaxe.

No caso que nunha oferta quedase algún posto por cubrir, sería cuberto polo candidato/-a da mesma especialidade con maior puntuación que figuren nas listas de reserva, independentemente do concello.

Neste caso correspondendolle tramitar as ofertas ás oficina de emprego de:

Oficina de emprego Viveiro:

OFERTA 1

- Ámbito xeográfico: Concello de Muras.
- Número de persoas alumnas-traballadoras: 3
- Especialidade formativa a cursar: MAMD0209 Traballos de carpintería e moble
- Ocupacións ou postos de traballo relacionados: (Carpinteiros) NIVEL 1
- Nivel profesional: ata oficial de 2ª inclusive
- Requisitos: reunir os requisitos sinalados no Real decreto que regula o certificado de profesionalidade e os demais exixidos nestas bases.

OFERTA 2

- Ámbito xeográfico: Concello de O Vicedo.
- Número de persoas alumnas-traballadoras: 6
- Especialidade formativa a cursar: MAMD0209 Traballos de carpintería e moble
- Ocupacións ou postos de traballo relacionados: (Carpinteiros) NIVEL 1
- Nivel profesional: ata oficial de 2ª inclusive
- Requisitos: reunir os requisitos sinalados no Real decreto que regula o certificado de profesionalidade e os demais exixidos nestas bases.

OFERTA 3

- Ámbito xeográfico: Concello de O Urol.
- Número de persoas alumnas-traballadoras: 3
- Especialidade formativa a cursar: MAMD0209 Traballos de carpintería e moble



- Ocupacións ou postos de traballo relacionados: (Carpinteiros) NIVEL 1
- Nivel profesional: ata oficial de 2ª inclusive
- Requisitos: reunir os requisitos sinalados no Real decreto que regula o certificado de profesionalidade e os demais exixidos nestas bases.

OFERTA 4

- Ámbito xeográfico: Concello de Muras
- Número de persoas alumnas-traballadoras: 1
- Especialidade formativa a cursar: SSCS0108- Atención sociosanitaria a persoas no domicilio.
- Ocupacións ou postos de traballo relacionados: (Pertencentes ao grupo primario de empregados domésticos 9100 e ao grupo primario de traballadores dos coidados persoais a domicilio 5710) NIVEL 2
- Nivel profesional: ata oficial de 2ª inclusive
- Requisitos: reunir os requisitos sinalados no Real decreto que regula o certificado de profesionalidade e os demais exixidos nestas bases.

OFERTA 5

- Ámbito xeográfico: Concello de O Vicedo
- Número de persoas alumnas-traballadoras: 4
- Especialidade formativa a cursar: SSCS0108- Atención sociosanitaria a persoas no domicilio.
- Ocupacións ou postos de traballo relacionados: (Pertencentes ao grupo primario de empregados domésticos 9100 e ao grupo primario de traballadores dos coidados persoais a domicilio 5710) NIVEL 2
- Nivel profesional: ata oficial de 2ª inclusive
- Requisitos: reunir os requisitos sinalados no Real decreto que regula o certificado de profesionalidade e os demais exixidos nestas bases.

OFERTA 6

- Ámbito xeográfico: Concello de Ourense
- Número de persoas alumnas-traballadoras: 3
- Especialidade formativa a cursar: SSCS0108- Atención sociosanitaria a persoas no domicilio.
- Ocupacións ou postos de traballo relacionados: (Pertencentes ao grupo primario de empregados domésticos 9100 e ao grupo primario de traballadores dos coidados persoais a domicilio 5710) NIVEL 2
- Nivel profesional: ata oficial de 2ª inclusive
- Requisitos: reunir os requisitos sinalados no Real decreto que regula o certificado de profesionalidade e os demais exixidos nestas bases.

A oficina de emprego remitirá ao concello de Ourense a relación das persoas candidatas resultado da oferta, na medida do posible, tres por posto.

Concluída a sondaxe, a oficina de emprego realizará a comunicación as persoas preseleccionadas do lugar, data e hora en que deberán presentarse coa documentación acreditativa dos méritos sinalados nestas bases, e se é o caso, para a realización da entrevista persoal ou calquera outra valoración subxectiva, que sempre terá lugar con anterioridade á baremación de méritos.

A selección terá lugar no Edificio Multiusos de Ourense:



- O día 30 de setembro de 2021 ás 10:00 horas, para persoas alumnas traballadoras do módulo de carpintaría de madeira.
- O día 1 de outubro de 2021 ás 10:00 horas, para persoas alumnas traballadoras do módulo de sociosanitaria.

Sétima.-Tribunal Cualificador

O Tribunal Cualificador será designado pola Alcaldía segundo o disposto no artigo 60 do Real Decreto Legislativo 5/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público e no artigo 59 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do Emprego Público de Galicia.

A súa composición axustarase aos principios de imparcialidade e profesionalidade dos seus membros procurando na medida do posible a paridade entre homes e mulleres. Todos os membros do tribunal deberán contar con titulación ou especialización igual ou superior á esixida para o posto ao que se opta. O nomeamento dos membros titulares que constitúan o Tribunal Cualificador, realizarase por Decreto de Alcaldía e publicarase no Taboleiro de Anuncios e nos sitios web dos concellos implicados.

O Tribunal cualificador do procedemento de selección terá a seguinte composición:

- Presidente/a: Designado polo concello de Ourense.
- Vogais: Tres membros, dous deles designados polos concellos de Muras e O Vicedo, e un terceiro designado pola Xefatura Territorial de Lugo da Consellería de Emprego e Igualdade.
- Secretario/a: Secretario - Interventor do Concello de Ourense ou funcionario no que delegue, o cal actuará sin voz nin voto.

No caso de que algún dos membros non fose designado polas entidades, recurrirase a Excm. Deputación Provincial de Lugo para a cobertura dos postos vacantes

O tribunal non poderá constituirse nin actuar sen a asistencia de máis da metade dos seus membros (sexan titulares ou suplentes, indistintamente). En todo caso, será precisa a asistencia do/a Presidente/a e do/a Secretario/a.

Non poderán formar parte as persoas de elección ou designación política, os/as funcionarios/as interinos/as, o persoal laboral temporal, ou persoal eventual e as persoas que nos 5 anos anteriores á publicación da convocatoria realizasen tarefas de preparación de aspirantes a probas selectivas ou colaborasen durante ese período con centros de preparación de opositores/as.

A pertenza aos órganos de selección será sempre a título individual non podendo ostentarse esta en representación ou por conta de ningún.

O tribunal poderá dispoñer a incorporación aos seus traballos de persoas asesoras especialistas, con voz e sen voto, cando a natureza ou as circunstancias así o aconsellen, limitándose os mencionados asesores/as a prestar a súa colaboración nas súas especialidades técnicas.

Os membros do tribunal deberán absterse de intervir, comunicándollo ao Alcalde, cando concurra neles algunha das circunstancias previstas nos artigos 23 e 24 da Lei 40/2015, do 1 de outubro, do Réxime Xurídico do Sector Público.

Igualmente, os/as aspirantes poderán recusar aos membros do Tribunal cando concurra algunha das circunstancias a que se refire o parágrafo anterior.



Oitava.- Procedemento de selección

De acordo co disposto na orde de convocatoria terán preferencia para participar nestes proxectos as persoas que, tendo prevista a realización deste tipo de medidas no seu itinerario de inserción laboral, teñan especiais dificultades de inserción no mercado de traballo, tales como os emigrantes retornados; as mulleres en xeral; as mulleres vítimas de violencia de xénero; as persoas que esgotasen as prestacións e subsidios por desemprego; as persoas paradas de longa duración; as persoas maiores de corenta e cinco anos; as persoas que carecen de títulos universitarios e de FP de grao superior, excepto para os certificados de profesionalidade de nivel de cualificación 3 en que se require unha maior formación, xa que estes programas van dirixidos ás persoas que, con carácter xeral, carecen dunha cualificación profesional; as persoas con discapacidade, sempre que poidan realizar os traballos, e as persoas beneficiarias do tramo de inserción da renda de inclusión social de Galicia.

En todo caso, terán prioridade na selección aquelas persoas alumnas candidatas que non tiveran participado na última convocatoria dos obradoiros de emprego convocados no ano anterior, polo que aqueles que participaron na última convocatoria dos obradoiros pasarán ao final da lista, na orde que lle corresponda tendo en conta a súa puntuación.

Á vista do anterior, o tribunal de selección en primeiro lugar realizará unha entrevista persoal co obxectivo de avaliar o interese da persoa candidata en participar no proxecto e as súas aptitudes e capacidades, tanto as de carácter xeral coma as relativas á súa adecuación ás singularidades do proxecto formativo, entrevista que se valorará con 11 puntos.

Unha vez rematadas todas as entrevistas, faranse públicas as puntuacións no mesmo local en que tiveron lugar as mesmas e na páxina web da entidade promotora.

A continuación terá lugar a baremación de méritos obxectivos, baremo establecido no Anexo I, por medio do cal serán avaliadas as circunstancias persoais e profesionais das persoas candidatas remitidas pola oficina de emprego, cunha puntuación máxima de 26 puntos.

Finalizado o proceso de selección, o tribunal de cualificación procederá ao establecemento das puntuacións finais das persoas candidatas participantes no procedemento; puntuacións que virán dadas pola suma dos puntos acadados na entrevista persoal e na valoración de méritos e determinarán a orde de prelación das persoas candidatas para a súa ulterior contratación pola entidade promotora.

A relación das persoas admitidas (facendo constar para cada unha a puntuación total e a/as especialidade/s formativas ás que son adscritos) e excluídas (sinalando neste último suposto os motivos da exclusión) no proceso selectivo será exposta no taboleiro de anuncios da entidade promotora e na súa páxina web, así como no taboleiro de anuncios e sitios web dos concellos de Muras e O Vicedo así como no taboleiro de anuncios da oficina de emprego. No caso de que as sondaxes da oferta se realizasen en concellos pertencentes a outra oficina de emprego distinta da tramita a oferta de emprego tamén se expoñerán no oficina de emprego correspondente.

No suposto de empate nas puntuacións de dous o máis candidatos, terá preferencia aquel que teña máis antigüidade como desempregado a contar dende o último emprego segundo a vida laboral, e en



caso de empate o de maior idade.

A entidade promotora remitirá a acta de todo o actuado, á oficina de emprego que deberá verificar que cumpren con todos os requisitos para poder participar no proxecto. Se algún dos alumnos propostos non cumprira ditos requisitos a oficina de emprego debe comunicarllo á entidade promotora para que poda substituído pola seguinte persoa candidata da listaxe de reserva.

Novena.- Listaxe de reserva.

Coa finalidade de suplir as posibles baixas das persoas seleccionadas como alumnas traballadoras, elaborárase unha lista de reserva que estará integrada polas persoas candidatas que, non sendo seleccionadas, obtiveran as maiores puntuacións. En caso de esgotarse realizaríase novamente oferta na oficina de emprego.

Esta listaxe de reserva terá vixencia mentres sexa posible substituír ao alumno/a traballador/a.

Décima.- Admisión.

As persoas seleccionadas polo tribunal cualificador serán admitidas pola entidade promotora, para participar no obradoiro dual de emprego na condición de alumnos/as traballadores/as sempre e cando cumpran os requisitos destas bases, para o que deberán pasar un recoñecemento médico e ser declarados aptos para o desempeño dos traballos a realizar no obradoiro de emprego. e aportar unha declaración xurada de non ter sido separada, mediante expediente disciplinario do servizo de calquera das Administracións Públicas, nin ter sido inhabilitada para o exercicio da función pública.

En todo caso os requisitos de selección deben de manterse na data de incorporación ao proxecto.

Undécima.- Incidencias e reclamacións:

As incidencias e reclamacións que se poidan suscitar, derivadas dos procesos de selección, presentaranse ante o concello de Ourense no prazo de 2 días naturais, a contar desde o seguinte ao da exposición da relación de persoas candidatas admitidas, excluídas e reservas, e serán resoltas polo concello de Ourense, sen que caiba ulterior recurso en vía administrativa.

En Ourense na data de sinatura á marxe
O Alcalde-Presidente

Asdo.: José Luis Pajón Camba
(Documento asinado dixitalmente á marxe)



ANEXO I

BAREMO DE SELECCIÓN DO ALUMNADO DOS OBRADOIROS DE EMPREGO

1.- MULLERES

Mulleres vítimas de violencia de xénero2 puntos
Mulleres non puntuadas no apartado anterior.....1 punto.

2.- IDADE

18 - 29 anos 1 punto.
30 - 44 anos 2 puntos.
45 ou máis 3 puntos

3.- DISCAPACIDADE

Minusvalía >= 33 % 1 punto.

4.- PROTECCIÓN DE DESEMPREGO

Perceptores de desemprego 1 punto.
Perceptores de subsidios..... 2 puntos.
Non perceptores 4 puntos.

5.- TEMPO DE DESEMPREGO DESDE O ÚLTIMO TRABALLO (SEGUNDO VIDA LABORAL)

Menos de 12 meses 1 punto.
De 12 a 18 meses... 2 puntos.
Máis de 18 meses... 4 puntos.

6.- CATEGORÍA PROFESIONAL (NO TRABALLO INMEDIATAMENTE ANTERIOR SEGUNDO VIDA LABORAL)

Autónomos 0 puntos.
Grupo de cotización del 1 al 7 0 puntos.
Grupo de cotización 8 1 puntos.
Grupo de cotización 9 2 puntos.
Grupo de cotización 10 3 puntos.
Sen emprego anterior 4 puntos.

7.- PERTENZA A COLECTIVOS DESFAVORECIDOS OU EN RISCO DE EXCLUSIÓN SOCIAL (Acreditado mediante certificación dos servizos sociais do concello respectivo ou do Servizo de Prestacións, Inclusión e Inmigración, da Consellería de Política Social.....)

Persoas beneficiarias do tramo de inserción da renda de inclusión social de Galicia perceptores (RISGA) 1 punto.



8.- FORMACIÓN ACADÉMICA

Ata graduado.....	3 puntos.
Bacharelato/BUP e FP ciclo medio.....	2 puntos.
Títulos universitarios e de FP de ciclo superior.....	1 punto.

9.- RESPONSABILIDADES FAMILIARES / UNIDADE FAMILIAR DE CONVIVENCIA (entendéndose por elas a existencia dunha unidade familiar na que a persoa candidata teña ao seu cargo ao cónxuxe, fillos/as menores de 25 anos ou maiores incapacitados ou menores acollidos. Para a consideración dos dous membros dunha parella de feito como integrantes dunha unidade familiar deberán presentar certificación da súa inscrición nos rexistros específicos existentes na comunidade autónoma ou concellos onde residan e no suposto da inexistencia de dita inscrición, mediante documento público no que conste a constitución de dita parella)

Unidade familiar de 4 ou máis membros	1 punto.
Monoparental con fillo/s	1 punto.

10.- OUTROS

Por ter prevista a realización deste tipo de medidas no seu Itinerario de Inserción Profesional (IPI) con anterioridade a data da firma destas bases.....	2 puntos.
Por ser emigrante retornado.....	1 punto.

11.- ENTREVISTA

Na que se valorará o seu interese en participar no proxecto e as súas aptitudes e capacidades, tanto as de carácter xeral coma as relativas á súa adecuación as singularidades do proxecto formativo. Puntuarase ata un máximo de 11 puntos.



